

Fédération Syndicale Unitaire Y de Dôme

N°58

S
O
M
M
A
I
R
E

FEVRIER-MARS
2009

Prix du
Numéro
0,30 €

Page 1 : éditó : Réduire l'éducation, c'est brader l'avenir...
Page 2 : Le Rectorat ou le " monsieur plus " de moins de moyens !
Page 3 : La casse sans précédent de l'Ecole publique
Page 4 : Elections professionnelles des enseignants
Les syndicats de la FSU largement en tête

Dispensé de timbrage

CTC Clermont-Fd

Déposé le 3-03-2009

P

P R E S S E

DISTRIBUÉE PAR

LA POSTE

Maison du peuple - 29 Rue Gabriel Péri - 63 000 CLERMONT-FD

Tel. : 04 73 31 24 83 - Fax : 04 73 31 76 87 - email : fsu63@fsu.fr

Site web : <http://auvergne.fsu.fr>

Bulletin de la FSU du Puy de Dôme - Trimestriel - N°CPPAP 0311 S 07820 - N°ISSN 1247 - 2573

Directeur de la publication : Claude Delétang

Réduire l'éducation, c'est brader l'avenir...

Exigeons une politique ambitieuse qui permette la réussite de tous, qui assure l'égalité de traitement de tous les élèves sur l'ensemble du territoire, qui dote tous les élèves d'une culture commune leur permettant de s'affirmer comme citoyens, qui donne les moyens d'aider les élèves dès que les difficultés apparaissent !

Non aux suppressions de postes, aux baisses des recrutements, à la précarité !

2009 ne doit pas être l'année des soldes du Service Public !

Parce que nous refusons :

Une école qui trie, stigmatise et exclut une partie de la jeunesse issue des milieux modestes,

☞ Le pilotage de la scolarité obligatoire par un « socle commun » réducteur,

☞ La mise en concurrence des établissements et le renforcement des inégalités géographiques et sociales,

☞ La dégradation des conditions de travail des élèves et des personnels,

☞ Une culture de la « performance » qui nie les dimensions éducatives et sociales de l'enseignement

☞ Le désengagement de l'État et l'éclatement du service public

☞ Les suppressions de postes (enseignants, administratifs...)

Nous exigeons :

☞ L'annulation des suppressions d'emplois programmées pour 2009, la création d'emplois en fonction des besoins réels

☞ Le rétablissement

des postes aux concours à la hauteur des départs à la retraite, et des besoins réels

☞ L'abandon de la généralisation des bacs pros en 3 ans et le maintien des BEP,

☞ Une autre réforme du lycée,

☞ Des équipes pluriprofessionnelles complètes dans tous les établissements scolaires

☞ Un bilan et une remise à plat des mesures dans le 1er degré : programmes, évaluations, traitement de la difficulté scolaire...

☞ Des plans de titularisation pour résorber la précarité, et en finir avec le recrutement de précaires

☞ L'ouverture de négociations salariales et une reconstruction de la grille indiciaire avec un point d'indice indexé au moins sur l'augmentation réelle des prix.

☞ Une véritable formation des personnels

☞ L'abrogation de la LRU

La FSU appelle donc à continuer la mobilisation jusqu'à obtention de la satisfaction de ces exigences. Après le 29 janvier, le 5 mars continuons le combat le 11 et le 19 mars, jusqu'à la victoire ! Siempre !

Michel Bouchet

Manifestation le 11 mars (voir modalités sur <http://auvergne.fsu.fr/>)

Grève et manifestation le 19 mars (10 h Av. de la république)

Le Rectorat ou le “ monsieur plus ” de moins de moyens !

Le comité technique paritaire académique s'est tenu le 2 février 2009

Une première fois boycotté, car à la veille de la puissante manifestation du 29 janvier, ce CTPA examinait la répartition des moyens dans les premier et second degrés.

Cette préparation ne se fait pas sans difficultés.

Au niveau local chacun mesure l'ampleur des conséquences sur l'école de la politique de diminution des moyens. Au niveau académique dans les 8 jours précédents ce CTPA, le rectorat bouleversait ses propositions de structures pédagogiques dans les lycées et LP.

Une préparation de rentrée sur une base fautive d'effectifs : OUPS le rectorat s'était trompé !!! Ce sont en fait 500 élèves (qui viendraient du privé) que le public devra absorber en plus (*comme “ on est trop bon ” dans le public...*) !! ! Toujours est-il que la rentrée dans l'académie, en fait chez nous, dans nos EPLE, devra faire avec... ou sans moyens supplémentaires... C.Q.F.D.

En effet, pendant ce temps là, le rectorat prévoit toujours :

- ☞ **En lycée** : Pour une hypothèse de diminution de 641 élèves le rectorat propose 45 fermetures de divisions contre 22 ouvertures soit moins 27 divisions (23,74 élèves par division) ; ON AIMERAIT QU'IL OUVRE UNE DIVISION AVEC LE MÊME EFFECTIF
- ☞ **En LP** : 172 fermeture (BEP et BAC pro 4 ans) et 164,5 ouvertures (dont 37 CAP). Le rectorat se vante de l'ouverture de 300 places en sus en CAP ... pour tenir compte des difficultés des élèves. (Moyenne de 12,27 élèves par division supprimée : c'est ce qui est appelé “ une meilleure optimisation du dispositif de formation ”.
- ☞ **En collège** : L'évolution favorable des effectifs conduit à la créations de 40 emplois mais moins 19 stagiaires : le solde est donc de + 35 ETP (Equivalent Temps Plein).
- ☞ **SEGPA et EREA** perdent respectivement 89H et 42H suite à l'évolution défavorable des effectifs et structures. Les besoins sur ces sections ne sont-ils pas sous estimés ? La FSU a demandé un vrai bilan sur cette question.

Une préparation de rentrée sur la base de fausses déclarations :

- ☞ **OUPS le “ retrait de Darcos ” sur les RASED n'est qu'un effet de style !** Il pourrait y avoir 1500 postes stabilisés mais que dans des “ cas humains avérés ”. *Mais pas de*

chance ! Y'en a que très peu ! Pire, il y avait des enseignants non titulaires des compétences spécifiques sur ces postes de Rased. Ils faisaient fonction (parfois plutôt bien... mais là pas de VAE (validation des acquis de l'expérience)). Et puis le dispositif d'aide actuellement mis en place donne tellement satisfaction... Pour résumer, les 3000 suppressions Rased annoncées sont toujours d'actualité. L'académie sur le lot avait prévu 61 suppressions, il y en aura bien 61 !!! Mais nous sommes rassurés il n'y aura pas de suppression de dispositif : tous les bassins seront couverts ... ah c'est beau de toujours faire plus avec moins de moyens.

- ☞ **OUPS il manquait les TZR !** Grosses manne : *certaines disciplines sont tellement excédentaires !* Vous l'avez tous remarqué ! Là aussi la contribution de l'académie sera à la hauteur : **moins 60 ETP sur les moyens de remplacement** (environ 2%). C'est le ministre qui va être “comptant” !

Notre Recteur n'est pas inquiet : *le volume d'HSA est le même (mais pas le taux) toutes les HSA l'an passé ont été utilisées ; il a même reçu des courriers de collègues demandant à faire plus d'HS.* En lui demandant combien, il fait la sourde oreille.

Et nos élèves dans tout cela ? Et les enseignants dans tout cela ?

Le H/E se porte bien ! Il y a pire à côté ! Et nous voyons toujours plus leurs et nos conditions de travail se DEGRADER !

Vraiment ce 29 janvier avait tout juste.

- ☞ Dans chaque établissement débusquer, dénoncer la “ légèreté ” des prévisions d'effectifs.
- ☞ Dans chaque EPLE votons contre les DHG
- ☞ Chiche 100% de DHG refusée : du grain à moudre pour nos élus politiques et imposer l'abandon des suppressions de postes à l'Education.

Et déjà prenons rendez-vous le 11 et le 19 mars !

Jocelle Carpentier

La casse sans précédent de l'Ecole publique !

Le CTPD premier degré s'est tenu le 6 février dans le flou le plus total et les mesures de carte scolaire officialisées par l'Inspection Académique quinze jours après la tenue de cette instance !!!

Les chiffres avancés confirment toutefois la volonté de démantèlement du Service Public d'Education. Ainsi dans le Puy de Dôme, les mesures de carte scolaire se traduiraient comme suit :

- ☞ moins 29 emplois au titre de la réaffectation des maîtres spécialisés dans les classes,
- ☞ moins 3 emplois au titre de la réaffectation des enseignants en situation de mise à disposition,
- ☞ plus 2 emplois au titre de la démographie soit 1 emploi pour 106 élèves supplémentaires.

Ce sont donc 28 emplois supprimés dans le premier degré avec une hausse d'effectifs de 212 élèves !

Ces mesures atteindront plus particulièrement les écoles maternelles qui sont progressivement amenées à ne plus accueillir les TPS à cause de l'alourdissement considérable des effectifs par classe. L'Inspecteur d'Académie a d'ailleurs rappelé la Loi qui consiste à accueillir les enfants ayant 3 ans révolus au 31 décembre de l'année en cours à la rentrée... De plus, en réalisant une balance équilibrée ouvertures/fermetures, il se place délibérément dans une logique comptable au mépris du qualitatif !!

C'est plus de 34 postes classes fermées dans les écoles.

Comment accepter que des écoles en RRS (Réseau Réussite Scolaire) ou RAR (Réseau Ambition Réussite) sur Clermont (J.Jaurès, P.M-France, P.Arbos), Aulnat ou Thiers se voient supprimer des postes alors que la moyenne des élèves dans certains cas est à plus de 24 élèves par classe cela signifie que des classes auront plus de 25-26 élèves alors qu'ils accueillent des élèves " fragiles " !

Des fermetures sont inacceptables comme à Aubière, au Cendre, à la Roche Blanche, Puy-Guillaume, Volvic, Chatel, Aigueperse, Gouttières, Issoire, Joze, St Priest-Bramefant

quant les moyennes seront parfois de plus de 25 élèves par classe.

Comment accepter que l'école maternelle de Besse subisse une fermeture et qu'un seul poste soit maintenant consacré pour les 28 élèves de la petite à la grande section ?

Des postes sont implantés mais cela reste très insuffisant !

Comment accepter que les écoles élémentaires de Surat, Olby, Auzat La Combelle, St Eloy-les -mines, A.France à Clermont-Fd, les écoles maternelles de Champeix et Dallet n'aient pas obtenu de création de classes alors que les moyennes seront de plus de 26 élèves ?

Les élèves en difficultés scolaires vont également faire les frais de cette politique budgétaire : la suppression de 25 postes de maîtres spécialisés E et G, la "sédentarisation" sur un groupe scolaire de 8 postes de RASED sont autant de reculs pour l'accès équitable de tous les élèves à ces dispositifs qui ont pourtant fait preuve de leur efficacité.

Comment accepter que les enseignants des RASED voient leur champ d'intervention limité à une école particulière ?

Comment accepter qu'ils ne puissent pas exercer les missions pour lesquelles ils ont été formés ?

A notre demande, le ministère vient malgré tout de publier une note qui affirme l'appartenance pleine et entière de ces maîtres au RASED.

7 postes de remplacements ont été supprimés alors que les situations d'enseignants non remplacés sont d'année en année de plus en plus nombreuses ! Ces fermetures de postes sont inacceptables !

Le SNUipp-FSU n'a cessé de dénoncer ces projets qui mutilent notre école.

Adieu l'ambition de faire réussir tous les élèves!

Adieu le principe de donner plus de moyens à ceux qui en ont plus besoin !

On va clairement vers la société du chacun pour soi, moins de liberté, moins d'égalité et moins de solidarité !

Marie-Noë Elily et Sophie Guillaumin

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DES ENSEIGNANTS

Les syndicats de la FSU largement en tête
devançant nationalement le 2ème syndicat de plus de 30 %

Vote national des écoles :

SNUipp-FSU : 47 % - 6 sièges sur 10 à la CAP Nationale
Le SNUipp majoritaire dans 82 départements (+ 11)

Vote national dans les lycées et collèges :

SNES-FSU : 43,93 %
SNEP-FSU : 81 %

Dans le Puy-de-Dôme : Premier degré

(4 listes de candidats)

SNUipp-FSU : 41% - 5 sièges sur 10

Dans l'académie de Clermont : Second degré

- PEGC : (4 listes)

liste SNUipp-SNES-SNEP : 42,9% - 2 sièges sur 3

- Professeurs EPS : (3 listes)

SNEP-FSU : 82,7% - 6 sièges sur 6

- Professeurs lycées et collèges :

certifiés, agrégés, CPE, copsy

SNES-FSU : selon les catégories en moyenne : 44,94 %

22 sièges sur 40 : 5 sur 9 chez les agrégés - 9 sur 19 chez
les certifiés - 4 sur 8 chez les CPE - 4 sur 4 chez les Co-Psy

Résultats nationaux par FEDERATIONS SYNDICALES toutes catégories enseignants confondues :

FSU : 46,73 %

UNSA : 14,7%

CFDT : 8,9%

FO : 6,78%

SUD : 6%

SNALC : 5,6%

CGT : 4,3%

**Participation des électeurs 62,8
%
en hausse de 2%**

Un bon point pour la démocratie !

Et un « camouflet » à Darcos qui avait déclaré que « les professeurs méritaient mieux que leurs syndicats » !

Comme quoi les électeurs leur font plutôt confiance, en particulier aux syndicats de la FSU.

Résultats élections des enseignants de décembre 2008 pour l'académie (chiffres du Rectorat) Nos syndicats devançant la 2ème organisation de 9 %

**FSU : 35 % - UNSA : 26,6 % - SUD : 8,17 % - FO : 10,5 % -
SNALC : 4,1 % - CFDT : 4,1% - CGT : 8,1 %**

Recomposition des CTP (Commissions techniques paritaires) suite aux élections

Cette recomposition prend en compte tous les résultats Éducation Nationale (dont les personnels non-enseignants et personnels de direction et d'encadrement où la FSU obtient globalement de moins bons résultats que chez les enseignants)

FSU : 4 sièges - UNSA : 3 sièges - FO : 1 siège - SUD : 1 siège - CGT : 1 siège